

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Łukowie
za rok 2022**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,44	0,36	Zapewnienie optymalnej obsady i rozmieszczenia etatów asystenckich w ramach przyznaných limitów.	Analizowano poziom obciążenia pracą asystentów sędziego i monitorowano ich rozmieszczenie w poszczególnych wydziałach
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97 %	99,7 %	<p>1. Działalność orzecznicza.</p> <p>2. Bieżąca analiza wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>3. Nadzór administracyjny Przewodniczących Wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych.</p> <p>4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą na stanowiskach sędziowskich, referendarskich, asesorskich, asystenckich i urzędniczych, celem zapewnienia optymalnego rozmieszczenia etatów w poszczególnych komórkach organizacyjnych sądu w ramach przyznaných limitów.</p> <p>5. Działalność szkoleniowa - podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, asystentów sędziów, referendarzy sądowych, kuratorów sądowych oraz urzędników.</p> <p>6. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu.</p>	<p>1. Analizowano wyniki pracy i podejmowano czynności w ramach nadzoru administracyjnego nad działalnością sądu, w celu zapewnienia prawidłowego przebiegu postępowań sądowych.</p> <p>2. Zwrócono się do Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie z wnioskami o pozostawienie 5 zwolnionych etatów urzędniczych do dyspozycji tutejszego Sądu.</p> <p>3. Monitorowano poziom obciążenia pracą i podejmowano decyzje dotyczące zmian w rozmieszczeniu etatów, celem optymalnego wykorzystania posiadanych zasobów kadrowych.</p> <p>4. Zapewniono pracownikom udział w szkoleniach stacjonarnych i online organizowanych we własnym zakresie oraz przez KSSiP i inne sądy.</p> <p>5. Zapewniono niezbędną do sprawnego funkcjonowania sądu infrastrukturę techniczną i informatyczną wraz z usługami wsparcia i serwisu.</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95 %	99,1 %		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	96,0	88,32		

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1 %	0,9 %	Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)	Propagowano informacje na temat mediacji (ulotki i plakaty informacyjne, informacje na stronie internetowej)
----	---	--	-----	-------	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

W roku 2022 nie udało się osiągnąć zaplanowanej wartości dla następujących mierników:

- „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” dla celu „Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych”. Różnica pomiędzy zaplanowaną, a osiągniętą wartością miernika jest nieznaczna. Nieosiągnięcie zaplanowanej wartości miernika, pomimo propagowania mediacji, jest skutkiem niechęci stron postępowania do ugodowego załatwienia sprawy, braku możliwości wypracowania wspólnego stanowiska przez strony oraz obawa przed wydłużeniem czasu trwania postępowania.
- „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” dla celu „Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości”. Osiągnięta wartość miernika mieści się w granicach błędu statystycznego i jest wypadkową zmiany liczby etatów sędziowskich.

Wartości mierników dla pozostałych celów objętych planem działalności Sądu Rejonowego w Łukowie na rok 2022 zostały osiągnięte na poziomie wyższym od zaplanowanego.

Łuków, dnia 15 marca 2023 r.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis kierownika jednostki)