

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Łukowie
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,36	Zapewnienie optymalnej obsady i rozmieszczenia etatów asystenckich w ramach przyznaných limitów.	Monitorowano rozmieszczenie etatów asystenckich w poszczególnych wydziałach. Analizowano poziom obciążenia pracą asystentów sędziego.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	96 %	98,1 %	1. Działalność orzecznicza – sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Bieżąca analiza wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych, w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Wykonywanie/sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą na stanowiskach sędziowskich, referendarskich, asesorskich, asystenckich i urzędniczych, celem zapewnienia optymalnego rozmieszczenia etatów w poszczególnych komórkach organizacyjnych sądu w ramach przyznaných limitów. 5. Działalność szkoleniowa - podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, asystentów sędziów, referendarzy sądowych, kuratorów sądowych oraz urzędników. 6. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości. 7. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu.	1. Analizowano wyniki pracy i wydawano zarządzenia oraz polecenia nadzorcze, w celu zapewnienia prawidłowego przebiegu postępowania sądowych. 2. Monitorowano poziom obciążenia pracą i podejmowano decyzje dotyczące zmian w rozmieszczeniu etatów urzędniczych, celem optymalnego wykorzystania posiadanych zasobów kadrowych. 3. Zwrócono się do Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Lublinie z wnioskami o pozostawienie 2 zwolnionych etatów urzędniczych i 1 etatu asystenckiego do dyspozycji tutejszego Sądu i o przekształcenie 2 zwolnionych etatów w grupie innych pracowników w 2 etaty urzędnicze. 4. Zapewniono pracownikom udział w szkoleniach stacjonarnych i online. 5. Przeprowadzono szkolenie z ewakuacji osób ze szczególnymi potrzebami. 6. Zapewniono infrastrukturę techniczną i informatyczną niezbędną do sprawnego funkcjonowania sądu wraz z usługami wsparcia i serwisu.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95 %	90 %		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) (w dniach)	99	100,8		

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczyciwistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,9 %	0,7 %	Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)	Propagowano informacje na temat mediacji (ulotki i plakaty informacyjne, informacje na stronie internetowej)
----	---	--	-------	-------	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

W roku 2023 nie udało się osiągnąć zaplanowanej wartości dla następujących mierników:

- „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” dla celu „Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości”. Osiągnięta wartość miernika mieści się w granicach błędu statystycznego.
- „Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji” i „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) (w dniach)” dla celu „Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości”. Na nieosiągnięcie zaplanowanych wartości mierników miały wpływ wakaty na dwóch stanowiskach orzeczniczych przez cały 2023 rok oraz delegowanie sędziego do innego sądu, całoroczna nieobecność jednego z referendarzy sądowych i nieobsadzony przez pół roku etat asystencki.
- „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” dla celu „Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczyciwistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych”. Różnica pomiędzy zaplanowaną, a osiągniętą wartością miernika jest nieznaczna. Nieosiągnięcie zaplanowanej wartości miernika, pomimo propagowania mediacji, jest skutkiem niechęci stron postępowania do ugodowego załatwienia sprawy, braku możliwości wypracowania wspólnego stanowiska przez strony oraz obawa przed wydłużeniem czasu trwania postępowania.

Łuków, dnia 15 marca 2024 r.

(miejscowość, data)

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Łukowie
Agnieszka Lebandowska

WICEPREZYS SĄDU
Leszek Lenkzion

(podpis kierownika jednostki)